

**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap  
Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian  
Kabupaten Probolinggo**

✉ **Mega Mirasaputri Cahyanti<sup>1</sup>, Eke Juriya Ningsih<sup>2</sup>**  
Institut Teknologi dan Bisnis Asia Malang

✉ Corresponding Author:

**Nama Penulis:** Mega Mirasaputri Cahyanti

E-mail: [mega\\_mc@yahoo.co.id](mailto:mega_mc@yahoo.co.id)

**Abstract:**

*In every organization, especially government organization need excellence employee performance. Excellence performance is one that follows the procedures which established by the organization. This research was conducted at the department of food and agriculture security of probolinggo district, because human resources in this organization gives direct influence on public services. The type of data used in this research is quantitative data. The sampling technique used was saturated sampling (census) with a total of 83 respondents. The results of this study prove that the physical work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee performance at the food and agriculture security service of probolinggo district*

**Keywords :** *Work Discipline, Physical Work Environment, Employee Performance*

**Abstrak:**

*Setiap instansi, khususnya instansi pemerintah memerlukan kinerja pegawai yang baik. Kinerja yang baik ialah yang mengikuti tata cara atau prosedur yang telah ditetapkan oleh instansi. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Probolinggo, karena sumberdaya manusianya memiliki pengaruh langsung terhadap pelayanan masyarakat. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah Sampling jenuh (Sensus) dengan jumlah 83 responden. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten probolinggo.*

**Kata Kunci :** *Disiplin kerja, lingkungan kerja fisik, kinerja pegawai*

## **1. PENDAHULUAN**

Pemberdayaan sumberdaya manusia pada instansi pemerintahan, merupakan kegiatan yang wajib dilakukan untuk dapat menghasil kinerja pegawai yang baik. Menurut Kuddy (2017) kinerja pegawai secara umum adalah sebuah perwujudan kerja yang dilakukan oleh pegawai yang biasanya digunakan sebagai dasar atau acuan penilaian terhadap pegawai dalam suatu organisasi. Pada kenyataanya, kinerja pegawai yang terjadi di Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Probolinggo masih kurang maksimal dikerjakan.

Salah satu contohnya adalah target pembuatan LPJ (Lembar Pertanggung Jawaban) yang harus diselesaikan setiap bulan, namun masih banyak pegawai yang sering terlambat. Sehingga hal tersebut seringkali mengganggu proses pelayanan kepada masyarakat dan kualitas pekerjaan yang lainnya. Kualitas kerja memiliki indikator pengukuran yaitu; tepat waktu dan akurat. Disamping permasalahan yang terjadi pada kinerja pegawai, kualitas kerja seperti penginputan data yang kurang sesuai, juga kerap kali terjadi. Melihat dari permasalahan yang terjadi pada di atas, sumberdaya manusia dari instansi tersebut perlu diimbangi dengan adanya kesadaran dalam disiplin kerja untuk menghasilkan kinerja pegawai yang sesuai dengan target. Menurut Siagian (2014:304-305) disiplin merupakan tindakan manajemen untuk mendorong para anggota organisasi memenuhi tuntutan berbagai ketentuan tersebut. Semakin disiplin pegawai pada suatu instansi maka akan mempengaruhi pegawai nya.

Untuk dapat menyelesaikan permasalahan kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Probolinggo, berdasarkan beberapa penelitian terdahulu lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja. Menurut Sarwoto (2007:26) dalam Sidanti (2015) lingkungan kerja fisik merupakan lingkungan atau kondisi tempat kerja yang dapat mempengaruhi atau meningkatkan efesiensi kerja. Salah satu indikator dari lingkungan kerja fisik yaitu cahaya, dimana ruang kerja pada Dinas Ketahanan Pangan Dan

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Probolinggo  
 Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Probolinggo memiliki pencahayaan yang mengganggu konsentrasi kerja karena terlalu redup. Berdasarkan uraian diatas, untuk dapat menjawab pertanyaan yang belum terjawab tentang apakah kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Probolinggo dapat dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja dan lingkungan fisik, maka peneliti melakukan penelitian ilmiah ini. Sehingga penelitian ini memiliki tujuan menjawab kedua hipotesis diatas.

## 2. METODE PENELITIAN

Uraian variabel, indikator dan item pada penelitian ini dapat dilihat di tabel 1, sebagai berikut:

Variabel	Indikator	Item Indikator
<b>Disiplin Kerja (X1)</b>	1. Mematuhi semua peraturan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pegawai menggunakan seragam sesuai ketentuan</li> <li>• Pegawai tidak keluar tanpa izin yang jelas pada saat jam kerja antara pukul 07.00-16.00</li> </ul>
	2. Penggunaan waktu yang efektif	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pegawai mampu menyelesaikan tugas sesuai waktu yang telah ditetapkan</li> <li>• Pegawai menggunakan waktu istirahat pada saat jam kerja antara pukul 12.00-13.00</li> </ul>
	3. Tanggung jawab	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pegawai mampu bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan</li> </ul>
	4. Tingkat absen/kehadiran	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pegawai mampu datang tepat jam 07.00</li> <li>• Pegawai pulang kerja tepat jam 16.00</li> </ul>
<b>Lingkungan Kerja Fisik (X2)</b>	1. Tata ruang kerja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pegawai giat bekerja dengan kondisi ruang kerja yang nyaman.</li> <li>• Tata meja dan kursi sudah sesuai</li> <li>• Perlengkapan kerja yang ada dibagian tempat saya bekerja telah membantu pelaksanaan tugas-tugas saya</li> </ul>
	2. Suasana kerja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tidak ada pedagang asongan masuk sembarangan</li> <li>• membangun hubungan baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja</li> </ul>
<b>Kinerja Pegawai (Y)</b>	1. Kualitas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pegawai mengerjakan tugas dengan tepat waktu</li> <li>• Pegawai mengerjakan tugas dengan akurat</li> </ul>

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Probolinggo

2. Pengetahuan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saya memahami tugas serta tanggung jawab yang diberikan.</li> </ul>
3. Kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melalui kerja sama yang baik antar pegawai mampu menyelesaikan permasalahan yang saya hadapi dalam pekerjaan.</li> <li>• Pegawai mampu berpikir positif terhadap pekerja tim</li> <li>• Pegawai bersedia membantu anggota tim kerja</li> </ul>

T

**abel 1. Definisi Operasional**

Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah sensus dengan jumlah 83 responden. Data hasil kuesioner yang dikumpulkan kemudian diolah menggunakan SPSS 23 dengan uji regresi berganda.

**3. HASIL PENELITIAN**

**Tabel 2. Uji t (Pengaruh dan Signifikansi)**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	6,444	2,071		3,111	,003
DISIPLIN KERJA	,497	,070	,640	7,075	,000
LINGKUNGA N FISIK	,207	,098	,192	2,122	,037

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA

Berdasarkan tabel 2 maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan ( $0,000 < 0,05$ ) terhadap kinerja pegawai, sedangkan lingkungan fisik juga berpengaruh signifikan ( $0,037 < 0,05$ ) terhadap kinerja pegawai. Persamaan regresi berganda yang dihasilkan adalah sebagai berikut :

$$Y : 6,444 + 0,497X_1 + 0,207X_2 + 2,071$$

**Tabel 3. Hasil Uji F (Goodness of Fit)**

Model	ANOVA <sup>a</sup>					
	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	267,943	2	133,972	59,5	,000 <sup>b</sup>
	Residual	180,129	80	2,252		
	Total	448,072	82			

**a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI**

**b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KPERJA**

Berdasarkan hasil pada tabel 3 dimana nilai F hitung 59,5 > F tabel adalah 3,109 maka dapat diartikan bahwa model penelitian dalam penelitian ini layak digunakan.

**Tabel 4.** Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>				
<b>Model</b>	<b>R</b>	<b>R Square</b>	<b>Adjusted R Square</b>	<b>Std. Error of the Estimate</b>
1	,773 <sup>a</sup>	,598	,588	1,501

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KPERJA

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Berdasarkan hasil dari tabel 4 menunjukkan nilai  $R^2$  sebesar 0,588 maka proporsi pengaruh variabel dependen dijelaskan sebesar 0,588 atau 58,8% ( $0,588 \times 100$ ) oleh variabel independen, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model.

#### **4. PEMBAHASAN**

Dari hasil uji t (pengaruh atau signifikan) yang telah dilakukan menunjukkan hasil yang bahwa variabel disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Probolinggo. Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Probolinggo sudah disiplin. Hal ini ditunjukkan dari sebagian besar tanggapan responden yang menjawab setuju pada pernyataan kuisioner variabel disiplin kerja. Pegawai yang disiplin ialah seperti menaati seluruh peraturan dari instansi yang akan berdampak baik pada kinerja pegawai.

Hasil penelitian ini mendukung penelitian Harlie (2011) dan Kuddy (2017) ditemukan bahwa ditemukan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Serta Sidanti (2015) ditemukan bahwa variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji t (pengaruh atau signifikan) yang telah dilakukan menunjukkan hasil yang bahwa variabel lingkungan kerja fisik (X2)

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Probolinggo berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Probolinggo.

Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Probolinggo sudah nyaman dengan lingkungan kerja fisik yang ada. Hal ini ditunjukkan dari sebagian besar tanggapan responden yang menjawab setuju pada pernyataan kuisioner variabel lingkungan kerja fisik. Pegawai yang nyaman dengan lingkungan kerja fisik akan lebih baik dalam melakukan pekerjaan dalam ruangan tersebut, maka dengan lingkungan kerja fisik yang nyaman akan berdampak baik pada kinerja pegawai.

Hasil penelitian ini mendukung penelitian Potu (2013), dan Sidanti (2015) ditemukan bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan kedua hasil uji tersebut peneliti menyimpulkan bahwa kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Probolinggo membutuhkan disiplin kerja yang tinggi dan lingkungan kerja fisik yang mendukung pekerjaan para pegawai, semakin tinggi disiplin kerja yang dilakukan oleh para pegawai maka akan semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan, serta semakin menunjang fasilitas kerja fisik yang diberikan maka semakin tinggi pula kinerja pegawai yang dihasilkan.

## **5. KESIMPULAN**

Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Probolinggo. Lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Probolinggo. Ada perbedaan signifikan antara PNS dan Non PNS terkait Disiplin kerja, Lingkungan kerja fisik dan kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Probolinggo.

## **6. DAFTAR PUSTAKA**

Harlie, 2011. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 10, No. 4. Hal. 860-867

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas  
Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kabupaten Probolinggo

- Kuddy, 2017, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Papua, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, Vol. 1, No. 2. Hal. 22-36
- Potu, 2013, Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara Di Manado, *Jurnal EMBA*, Vol. 1. No. 4. Hal. 1208-1218
- Siagian, Sondong P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Pertama, Jakarta, Penerbit Bumi Aksara.
- Sidanti, 2015, Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun, *Jurnal Jibeka*, Vol. 9, No. 1. Hal. 44 – 53